

INFORME DE GESTIÓN 2018
RECA-RED EMPLEO CON APOYO COLOMBIA
Asamblea Ordinaria Marzo 12, 2019

Elaborado por Ana Catalina Salazar Troconis

Representante Legal y Socia Fundadora

Este informe de gestión resume las principales actividades realizadas durante el 2018 en cumplimiento del objeto social y de la actividad meritoria de RECA.

Nuestro reto es lograr la inclusión socio- laboral de las personas con discapacidad a través de programas de formación, apoyo profesional a lo largo del proceso de inclusión para generar entornos incluyentes por medio de cambios de imaginarios y capacitaciones. Nos fundamentamos en la innovación social, respetamos la diversidad, aceptamos la diferencia y promovemos la inclusión con el fin de construir una sociedad más justa y solidaria.

Adoptamos como credo: Soy Incluyente, Acepto la Diferencia, Valoro la Diversidad

A continuación un análisis de la coyuntura actual frente al tema de Inclusión y labor de RECA

Resumimos el entorno frente a las actividades de RECA :

- Decreto 392 del 26 de febrero de 2018, reglamenta los incentivos a las empresas que liciten otorgado puntos adicionales por vincular personas con discapacidad. Fija una escala según el número de empleados vinculados.
- Decreto 2011 de noviembre 2017, obliga a las entidades públicas a vincular personas con discapacidad en un programa progresivo entre el 2019 al 2027 lo cual abre un campo importante a la vinculación de personas con discapacidad al mundo laboral.
- Decreto 583 de 2018, por medio del cual obliga a las EPS a otorgar el certificado de discapacidad, aunque es un avance no ha entrado en rigor y hay demoras en la expedición de estas certificaciones. Sigue siendo una barrera al ingreso de los procesos de inclusión. Se prorrogó el plazo hasta febrero 2020 para dar cumplimiento con el certificado de discapacidad.
- Contrato C-208 de 2017 con la agencia de empleo de Compensar, dado el buen resultado y cumplimiento de metas lo amplían a enero de 2020.
- Convenio Cencosud: Se renueva para la promoción 2019 con 26 jóvenes para el curso: Auxiliar en Almacenamiento, Empaque y Embalaje de Objetos y las prácticas de la etapa productiva será en JUMBOS y METROS. Inicia el 20 de octubre de 2018 y finaliza 19 Octubre 2019.
- Convenio IRCC: Se renueva para la promoción 2019 por 25 jóvenes para el curso: Auxiliar en apoyo Logístico en Eventos y Servicios Empresariales y las prácticas de la etapa productiva será en: El Corral, Corral Gourment, Papa John's, Taco Bell, Planta Helados y Oficinas corporativas Bima. Inicia igual que el año anterior, dejándose matriculados en diciembre de 2018 y el curso iniciará la primera semana de febrero de 2019 y finalizará el 18 dic 2019.
- Talleres Gratuitos dirigidos a Padres y Familia y jóvenes para empoderarlos en fortalecer una red de apoyo y que conozcan sus derechos, deberes, dentro del marco de la convención de la ONU, se proyecten para asumir el rol de adulto trabajador, se generen estrategias de comunicación, manejo de emociones asertivas y que conozcan de los diferentes programas para lograr mejores posibilidades de participación en la sociedad.

Principales los logros en cifras

Impacto del programa de IL en Alianza de Agencia empleo de Compensar

Como operador del programa de Inclusión laboral de la Agencia de Empleo de Compensar, RECA ha realizado la Promoción y Presentación del programa de inclusión Laboral a 132 empresas, se ha divulgado el modelo de empleo con apoyo y como apropiarlo dentro del marco de la Responsabilidad Social Empresarial y desde la política de Diversidad e Inclusión. Se realiza una asesoría y se aclaran dudas e inquietudes con el fin de potenciar oportunidades para lograr vinculaciones laborales para la población. Ya contamos con un reconocimiento y posicionamiento dentro de las empresas que han adelantado programas de inclusión laboral y estas nos refieren con empresas aliadas.

Desde el inicio del programa se han registrado 2,378 personas con discapacidad en la Agencia de empleo de Compensar de las cuales se han orientado profesionalmente a 2,037, 491 han sido remitidas a empresas para entrevistas de trabajo y 228 personas han sido vinculadas laboralmente desde que iniciamos el programa en abril de 2015.

Desde enero a diciembre de 2018 se vincularon 99 personas por medio de contratos laborales: De las cuales 65 Personas tienen una discapacidad auditiva, 18 con discapacidad intelectual, 9 con discapacidad física , 6 con Hipoacusia y 1 persona con discapacidad múltiple.

En todos estos procesos desde RECA se han garantizado los apoyos profesionales y el acompañamiento tanto a la empresa como a las personas generando “Buenas Practicas de Inclusión”.

1. Casos que valen la pena destacar por su impacto positivo:

- Sierra Nevada con su campaña SOY INCLUYENTE y la semana del Sordo del 24-28 de Septiembre donde la tienda de la Calle 122 fue manejada 100 % por empleados sordos. Amplia divulgación en redes sociales, TV RCN, Canal 1, Caracol, Blue Radio, El Tiempo, El Espectador y Revista Portafolio. La campaña fue apoyada por Compensar, Alcaldía de Bogotá y RECA. La empresa Sierra Nevada tiene el 10 % de su persona. Dos sordos han sido ascendidos al cargo de segundos al mando, responsables de la calidad del producto en la tienda y con personas oyentes a su cargo. Se grabó un comercial que fue difundido por redes sociales y alcanzó 92,000 visitas y desde la página Soy Incluyente se enseñó las principales Señas. Se invitó a empresarios a que vivieran la experiencia con lo que se genera impacto y se abren nuevas puertas.
- Panificadora San Nicolás, Empresa que maquila a Bimbo, D1, entre otros ha contratado este año 2018 a 35 personas con discapacidad entre personas Sordas, discapacidad física e intelectual.
- Grupo ELIS empresa francesa de lavado industrial que compró a 3 empresas colombianas, Centro de Lavado y Aseo CLA, Servicios Industriales de Lavado- SIL y Lavancel está proyectando crecer su operación y tiene como objetivo seguir contratando personal sordo y con discapacidad intelectual para hacer parte de sus equipos de trabajo. Realizamos un video del trabajo conjunto.
- Presentación AsoOccidente y Compensar el pasado 5 de septiembre se realizó la presentación a 20 empresas ubicadas por la Autopista Medellín y la zona de Cota y Mosquera. Se interesaron varias de ellas, como por ejemplo: Bimbo, Nestlé Purina Pet y Espumlatex entre otras.

2.Convenio Cencosud: el 30 de Septiembre se culminó el programa de formación para la promoción 2018 y la ceremonia de grado tuvo lugar el 29 de noviembre en el auditorio del SENA. Asistieron altos directivos de la empresa, gerentes de las tiendas y compañeros de trabajo, contamos con la asistencia de directivos del Sena y fue un certamen donde se exaltaron los esfuerzos de estos jóvenes y del equipo de colaboradores de las diferentes tiendas quienes mostraron compromiso con el proceso de inclusión de los graduandos.

A cada tienda se le concedió un diploma de reconocimiento por su apoyo durante el proceso. Desde RECA se realizó un video conmemorativo del grado para dejar un recuerdo tanto a los jóvenes, sus familias y para la empresa. Los Jóvenes realizaron sus practicas laborales por 6 tiendas de las cadenas Metro y Jumbo. Dentro de lo proyectado está lograr la vinculación laboral de 2 jóvenes por tienda lo cual es un incentivo y demuestra compromiso con la inclusión y proyección de estos jóvenes. La vinculación laboral se hará por el convenio con la agencia de empleo de Compensar.

3.Convenio IRCC: Durante el 2018 se formaron 25 jóvenes en Auxiliares de Apoyo Logístico quienes tuvieron una formación lectiva de 6 meses y realizaron sus prácticas en restaurantes de la cadena por toda la ciudad. La formación culminó el 16 de dic de 2018 y el grado será para marzo de 2019.

Se proyecta un video_podrán ver el trabajo realizado y el impacto positivo que ha generado.

4. Presentación RECA-IRCC El viernes 17 de agosto de 2018 tuvimos una presentación corporativa frente a los diferentes gerentes de IRCC y Alimentos al Consumidor- ACO, empresa del grupo Nutresa para presentar el programa de Inclusión Laboral dentro del marco de la inclusión y la diversidad como agentes de cambio e innovación social.

Diferente entidades que apoyan la inclusión y que propenden por incorporar la diversidad en el ámbito laboral se presentaron en el certamen entre ellas: Se presentaron otras entidades que trabajan por los reincorporados y víctimas de desplazamiento, por la igualdad de genero y por la Comunidad LGTBI, esto nos permitió presentar a RECA, que llevamos tan solo un año con empoderamiento y profesionalismo.

Esto denota que las empresas hoy buscan asesoría y están interesados en apoyar tanto la inclusión como valoran el trabajar apoyando la diversidad como principios de una política incluyente.

5. SAP desde junio venimos avanzando con la empresa Alemana SAP que tiene un programa para vincular personas con autismo- Autism at Work en sus sedes a nivel mundial y con LICA, Liga Colombiana de Autismo venimos realizando propuestas de trabajo para incorporar a la sede Colombia de aquí a fin de año a 3 personas. Vemos en LICA no solo un aliado sino que valoramos la experticia en el tema y confiamos en su Directora Betty Roncancio tanto por su profesionalismo como por el trabajo responsable del equipo interdisciplinario del equipo de profesionales. Este proyecto a nivel mundial lo viene liderando Specialisterne una empresa danesa que asesora a SAP a nivel mundial y que da los lineamientos del programa y la idea es que LICA-RECA sean los operadores locales para Colombia.

6. DELL Colombia nos ha postulado para recibir donaciones internacionales y estamos diligenciado ante Your Case quien avala la integridad de RECA y buen manejo para ser autorizados. Esto es una oportunidad de consolidar programas interesantes de alto impacto con el voluntariado de DELL.

7.MAPFRE, con su programa Semillero por Inclusión, desde trabajamos remitiendo 15 personas con discapacidad física para que durante 8 sábados asistieran a un programa de capacitación y contrataron. Apoyamos el semillero y después que culminara este proceso conjuntamente con la empresa valoramos a los candidatos y se determinó que 8 de ellos cumplían con los perfiles del cargo. Fueron contrataos para soporte telefónico en Andi -Asistencia, Auxiliar de nómina Seguros de Vida y Aux de pólizas en Vida. Estas vinculaciones laborales las canalizamos a través de la agencia de Compensar.

8.NESTLE- PURINA Venimos desde hace 4 meses trabajando con esta importante empresa y hay proyección de iniciar un importante programa dentro de su política de Diversidad, Inclusión e innovación. Hoy en la mañana estuvimos con los gerente de marca y nos dieron luz verde para iniciar el programa lo cual es una perspectiva importante para el año 2019.

9. O'BOTICARIO Empresa con 9 puntos de venta en los principales centros comerciales, para la temporada de diciembre contrata a 9 personas sordas como apoyo en las tiendas. La experiencia fue muy positiva y la campaña "Te oigo con el Corazón " tuvo gran impacto. Tanto los compañeros de trabajo como los clientes resaltaron el trabajo de los vinculados.

II. Fundación Emplea: Visita Jon Zamora Técnico en Innovación social en proyectos sociales de la fundación Emplea de España y nombramiento de RECA al patronato de la fundación emplea como representante para Colombia. Durante su visita del 20 al 25 de mayo de 2018 nos reunimos con los principales aliados de RECA y tuvimos una exposición Inclusión e innovación Social donde asistieron importantes empresas a las cuales les presentamos el programa. Ya recibimos la carta de nombramiento al patronato de Emplea y tenemos un convenio de cooperación interinstitucional para fijar los proyectos a desarrollar. De esta visita quedan tres proyectos a desarrollar.

-Sello Inclusivo

Se está analizando el desarrollar para Colombia el sello QSE, Quality Supported Employment o uno equivalente, que sea representativo, INCLUSIVE JOB SITE o COLOMBIA INCLUSIVA para auditar y certificar los programas de Inclusión laboral y fijar parámetros de calificación que permitan evaluar "Una Buena Práctica Inclusiva". La entidad Emplea sería el ente certificador y RECA el ente que hace la auditoría y evaluación e implementación del Práctica. De base tenemos la experiencia de Emplea y del Sello CHILE INCLUSIVO. La propuesta sería montar una unidad de negocio con su centro de costo para desarrollar esta iniciativa.

-Curso de Innovación y de Empleo con Apoyo- adaptado a Colombia

Para capacitar al recurso humano de las empresas en la pertinencia de vincular personas con discapacidad y de difundir el modelo de empleo con apoyo, de esta manera se busca generar aliados al interior de las empresas que favorezcan y apoyen la inclusión de personas con riesgo de exclusión.

-Entidades Adscritas a Emplea de Latino América

La idea es compartir conocimiento y experiencias para fortalecer la RED de aliados. Ya están en Perú, Argentina, Brazil y Chile y ven que en Colombia hemos desarrollado un buen ejercicio.

III. GCE. Global Connection to Employment: entidad ubicada en Pensacola, Florida que busca socio en Colombia para desarrollar proyectos de impacto enfocados mejorar la empleabilidad de personas con discapacidad y estamos evaluando posibilidades de unir esfuerzos para potenciar oportunidades de inclusión.

IV. Estamos trabajando y avanzando en los procesos para la certificación de RECA en el Sistema de Gestión de Calidad en Seguridad y Salud en el Trabajo- SG-SST, la meta a oct 2019 obtener el certificado. Venimos trabajando con la firma Acceso Total Ingeniería & HSEQ SAS con el Ingeniero Hernán López desde noviembre de 2018 y ha sido una experiencia enriquecedora.

V. Nuevos Servicios de apoyo a la Inclusión

-Cursos de Lengua de Señas Colombianas a empresas para facilitar la comunicación con la población sorda. Se adapta el lenguaje propio de la empresa y se dan pautas de comunicación y de la cultura sorda. Ya se han implementado con éxito en tres empresas y hay un buen potencial.

-Conferencias y Capacitaciones sobre Inclusión Diversidad e Innovación Social- El trabajo está enfocado a promover la inclusión socio-laboral de las personas con discapacidad, velando por el cumplimiento de sus derechos, mejorando su calidad de vida y las de sus familias.

- Programa de desarrollo y refuerzo de habilidades blandas a la población con discapacidad para fortalecerlos a que tengan mejores competencias organizacionales para lograr y mantener un empleo. Se harán talleres para elaborar hojas de vida y de entrevistas y se fortalecerá el trabajo en equipo y comunicación asertiva.

VI Fiesta fin de Año 2018 -Se realizó el 22 de diciembre la fiesta de Fin de Año en alianza con el programa Enlaces de Compensar con el fin de realizar una actividad recreativa y que destaque el esfuerzo y compromiso por lograr la inclusión de estos jóvenes quienes han trabajado arduamente por cumplir un año de formación para el trabajo. Se buscaran patrocínios con las empresas amigas tales como AEI, Arquitectura e Interiores, ENVIA -Colvanes. Contamos con la participación de Cencosud, y IRCC-ACO- Nutresa. La empresa Dell se vinculó liderando una actividad de cierre donde se trabajó el valor de la gratitud y realizando un aporte para financiar las camisetas entregadas a los participantes de la fiesta. Se realizó un video conmemorativo del evento.

Se realizaron VIDEOS como testimonios de las experiencias.

Sierra Nevada-Semana del Sordo

Video Grupo Elis

Grupo Aco Nutresa

O´Boticario

Video Fiesta de Fin de año 2018

VII. La página Web de RECA – www.recacolombia.org fue rediseñada por Álvaro Vargas y cumple con lo parámetros de búsqueda de Google y se actualizó con los datos de la nueva oficina. La idea es generar una herramienta que sirva para captar tanto personas con discapacidad interesadas en realizar procesos de inclusión y empresas interesadas en vincular con el fin de dinamizar la oferta y la demanda. También es una herramienta para posicionar a RECA como una entidad referente en Inclusión Laboral.