

INFORME DE GESTIÓN RECA 2017

Elaborado por Ana Catalina Salazar Troconis
Representante Legal y Socia Fundadora

Este informe de gestión resume las principales actividades realizadas durante el 2017 en cumplimiento del objeto social y de la actividad meritoria de RECA. Recoge los esfuerzos realizados a través de los diferentes campos de acción, que corresponden a una estrategia de alto impacto en lograr la aceptación de las capacidades diversas de la población y el velar por los derechos de las personas con discapacidad. El reto de lograr la inclusión socio-laboral de las personas con discapacidad a través de programas de formación, apoyo profesional a lo largo del proceso de inclusión y generar entornos incluyentes por medio de cambios de imaginarios y capacitaciones en el tema, es de interés general para construir una sociedad más justa y solidaria. A través de los diferentes programas se brinda acceso a la comunidad por medio de capacitaciones en temas de claves.

La Ley estatutaria 1618 de 2013 y la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad de las Naciones Unidas en especial el art 27 Empleo y Trabajo rigen nuestras acciones en favor de la población.

Bajo los parámetros que la DIAN, Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales estipula; RECA Trabaja Sobre los siguientes lineamientos para dar cumplimiento a la labor meritoria según el artículo 359, Objeto Social de las ESAL: Educación para el Trabajo y desarrollo humano, actividades a favor de la inclusión socio-laboral de la población con discapacidad en el marco de las Actividades de Desarrollo Social.

Trabajamos a favor de la inclusión socio-laboral de las personas con discapacidad, velando por el cumplimiento de sus derechos, mejorando su calidad de vida y las de sus familias.

Los ejes centrales que se trabajan de RECA son:

- 1) Formación para el Trabajo – Desarrollo de Competencias y habilidades laborales
- 2) Inclusión Laboral – Contrato con la Agencia de Empleo de Compensar
- 3) Incidencia Política por los derechos de las Personas con Discapacidad
- 4) Difusión del Modelo de Empleo con Apoyo y Articulación Universidades y entidades aliadas
- 5) Taller RECA

LOGROS SIGNIFICATIVOS DURANTE EL AÑO 2017

A. RESULTADOS GENERALES (BENEFICIARIOS Y FAMILIAS)

1.	Formación para el Trabajo	<p>En Alianza con Cencosud y IRCC y enmarcado el modelo de Empleo con Apoyo dentro del convenio de estas entidades con el SENA, se conforman dos grupos de formación para el trabajo, bajo la modalidad de contrato de aprendizaje en las formaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Auxiliar en Almacenamiento, Empaque y Embalaje de Objetos ✓ Auxiliar en apoyo Logístico en Eventos y Servicios Empresariales <p>La formación tiene una duración de 12 meses, 6 lectiva y 6 productiva. RECA brinda apoyos profesionales a lo largo de todo el proceso para garantizar el desempeño y adaptación al puesto de trabajo.</p>
-----------	----------------------------------	---

	<p align="center">Programa de Formación para el Trabajo</p> <p align="center">Promoción RECA-CENCOSUD 2017 -2018</p>	<p>Inicio del Programa de Formación para el Trabajo en Alianza con Cencosud para la especialidad de Auxiliar en Almacenamiento, Empaque y Embalaje de objetos. Los jóvenes se vincularán como Aprendices en las Tiendas Jumbo y Metro según sus habilidades e intereses.</p> <p>Se da Inicio a la formación el 2 de octubre 2017 por 12 meses con un total de 34 usuarios y el objetivo es brindar los apoyos profesionales en inclusión con el fin de asegurar el desarrollo de las competencias laborales, facilitar el aprendizaje mediante estrategias pedagógicas y de apoyo en psicología .</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se brindaron Talleres con las familias y la red de apoyo de los jóvenes vinculados para orientarlos frente Rol Laboral y en temas de hábitos laborales, comportamiento y conductos regulares para facilitar el desarrollo del programa y fortalecer la red de apoyo desde casa. • Se realiza la Evaluación de accesibilidad e identificación de Barreras y Facilitadores para realizar Plan de ajustes razonables en las tiendas que participan en el programa de Jumbo y Metro. • Se realizan los levantamientos de los cargos y las adaptaciones según los perfiles de los jóvenes. • Se realiza el Acompañamiento a la firma de contrato y apoyo en la documentación requerida. • Se realizar acompañamiento en el puesto de trabajo para asegurarse se logre el buen desempeño y la adaptación al puesto de trabajo. • Se brindan los talleres de capacitación a los gerentes de tienda, jefes inmediatos y compañeros de Trabajo para darles una inducción en el manejo de los jóvenes y los aspectos de su condición en cuanto al ritmo de aprendizaje frente a su rol laboral.
	<p align="center">Programa de Formación para el Trabajo</p> <p align="center">Promoción RECA- IRCC</p> <p align="center">2017 -2018</p> <p align="center">Alimentos al Consumidor</p>	<p>Inicio del Programa de Formación para el Trabajo en Alianza con IRCC, para la formación como Auxiliar en apoyo Logístico en Eventos y Servicios Empresariales para que los jóvenes realicen sus preactivas en los restaurantes: El Corral, Corral Gourmet, Papa John's, Taco Bell, Krispy Cream, New Brands, como Auxiliares de Comedor bajo la modalidad de Contrato de Aprendizaje y con el respaldo de el Sena como entidad formadora.</p> <p>Se firman los contratos de aprendizaje en Nov 30 de 2017 y se dará inicio a la formación a comienzo del primer trimestre académico del año.</p>
<p align="center">2.</p>	<p align="center">Programa de Inclusión Laboral</p> <p align="center">Convenio Agencia de Empleo de Compensar</p>	<p>Se firma el convenio C-208 con al Agencia de Empleo de Compensar el cual se enmarca dentro del Servicio Público de Empleo y RECA es el operador bajo el modelo de atención para la población.</p> <p>La vigencia del Convenio es del 18 de abril de 2017 al 17 de octubre de 2018.</p>

	<p align="center">Servicios Profesionales de Inclusión Laboral</p>	<p>Se brindan los servicios profesionales de inclusión laboral para promover oportunidades en el mercado laboral abierto, facilitar la accesibilidad identificando barreras del entorno y realizando los ajustes razonables para brindar igualdad de condiciones para la población garantizando la contratación dentro las condiciones legales de salarios y seguridad social.</p> <p>RECA tiene vinculado un equipo de profesionales en carreras afines como Psicología, Educación Especial, Interpretes de lengua de señas colombianos quienes están entrenados en la metodología de empleo con apoyo y son los facilitadores a los procesos de Inclusión Laboral.</p> <p>-Se reactivaron empresas como: Centro de Lavado y Aseo CLA- Hamburguesas Sierra Nevada, GreenPack, Bagatelle, Millenium, Peycom Thomas Greg, Mi Remate Seinco, Mapfre, HMV Ingenieros.</p> <p>-Se realizaron Actividades de promoción del programa de Inclusión laboral, enfatizando en sus beneficios tanto desde el enfoque social como los beneficios de ley para abrir oportunidades para la población.</p> <p>-Entre las empresas que se visitaron con el fin de realizar la promoción del programa están; Industrias Alimenticias San Nicolás, Solium, Tres B proyectos, OXO hoteles, Hacer de Colombia, Gustavo Torres, Terra Ferme, Pan Pa Ya, Conexia, Cámara Colombo Francesa, Schneider Electric, Heritage, Permoda, Hotel Mercure, Synergy Supplies, Andi, Congelagro, Porto Santo, B&P Optimus, Lomar, Locatel, ACI Proyectos, Typsa, Cavellier, DKL S.A.S, Meso Foods, Rest Café, Hidralarpi, Deklatron, Politécnico Gran Colombiano. Esteyco Ingenieros, Koba, Melody Flowers, Castilmoda, Pet Products, Canal Digital, Laboratorio Natural Fleshy, Arm Transformadores, Peralta Perfilería, Capital Freight, Ingema, Lebumas Inmobiliaria, Aton Dinámica, Peyco Ingeniería.</p> <p><i>Las cifras de vinculaciones por tipo de discapacidad es información privilegiada y reserva de la agencia de Empleo de Compensar.</i></p>
<p>3.</p>	<p align="center">INCIDENCIA POLITICA CONSULTA JURIDICA AASSE -Art 26 ley 361 de 1993 - Tema Pensión de Sobrevivientes Personas con Discapacidad Taller Gratuito</p>	<p>-En alianza con la Dra. Guiomar Angélica Aguilar de AASSE se brindó atención a 76 personas con discapacidad y sus acudientes a través de 3 brigadas jurídicas dentro del marco de la Convención de los Derechos para las personas con discapacidad de las Naciones Unidad.</p> <p>Se realizaron consultas frente a casos familiares respecto a temas de discapacidad, pensión de sustitución, interdicción, derechos y toma decisión, herencia, entre otros.</p> <p>-En virtud de lograr claridad frente al artículo 26 de la Ley 361 de 1993, conjuntamente AASSE y RECA realizaron un análisis jurídico por que este artículo se ha interpretado como mecanismo de protección reforzada y se ha convertido en una barrera en el momento de la vinculación laboral de las personas en condición de discapacidad. Esto con el fin de buscar el manejo adecuado frente a las vinculaciones y también buscar estrategias jurídicas con el fin de hacer Incidencia Política.</p>
<p>4.</p>	<p align="center">Convenios Interinstitucionales para la Fomentar el reconocimiento y favorecer las oportunidades de inclusión y la difusión del modelo de Empleo con Apoyo</p>	<p>RECA apoya la investigación dirigida por docentes y estudiantes Universitarios con la supervisión y acompañamiento de profesionales de la fundación, con el fin de identificar para que trabajen con la población en condición de discapacidad lo que fomenta las oportunidades de Inclusión.</p>

	<p>Convenio Inter-institucional Universidad Konrad Lorenz</p>	<p>Conjuntamente entre RECA y la Universidad Konrad Lorenz (UKL) se realizaron Talleres dirigidos a Personas con Discapacidad y Sus familias en temas claves para lograr autonomía y fortalecer la Red de Apoyo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manejo Asertivo de Emociones • Construcción de Hábitos y Disciplina con Amor • Facilitadores para mejorar la Comunicación • Cómo visualiza a su hijo en el rol de aprendiz -Dirigido a Padres y Red de apoyo • Auto-determinación • Manejo de la Sexualidad y protección <p>Se atendieron a 63 usuarios y sus acudientes en estos temas generando habilidades sociales y herramientas importantes para la vida diaria.</p>
	<p>Convenio Interinstitucional Universidad Pedagógica</p>	<p>Conjuntamente Profesionales de RECA y de los Docentes y Estudiantes de la UPN(Praxis 5)-Proyecto Pedagógico Investigativo, Desarrollaron una Investigación para determinar las estrategias claves en el desarrollo de habilidades sociales requisitos para lograr la inclusión laboral de las personas con Discapacidad Intelectual.</p> <p>Durante el I y II semestre se realizaron reuniones semanales donde se trabajó conjuntamente con la población lo que genera a los estudiantes un experiencia que facilita la interacción, comunicación e identificación tanto de habilidades y intereses como de las dificultades y aspectos a mejorar para así generar un plan de mejora que sirva de parámetros y estrategias claves para su desarrollo de las competencias.</p>
	<p>Convenio con LICA-Liga Colombiana de Autismo</p>	<p>RECA y LICA desarrollan un trabajo de campo para recoger y buscar estrategias que faciliten la incorporación de personas con TEA- Trastorno del Espectro Autista a la vida laboral. Se genera una herramienta y protocolo para evaluar los intereses y habilidades de la personas con TEA con el fin de identificar posibles perfiles ocupacionales. A través de pruebas estructuradas que permitieron identificar fortalezas y debilidades y a partir de estas poder generar recomendaciones para la elaboración de un perfil laboral.</p> <p>Juntas organizaciones se apoyan en acciones dirigidas al cambio de imaginarios que tiene la comunidad TEA, por medio de campañas pedagógicas cuyo fin es la inclusión social de este colectivo.</p>
	<p>Talleres Gratuitos dictados por RECA dirigidos a familias de Personas con Discapacidad</p>	<p>Profesionales de RECA han diseñado talleres prácticos para Fortalecer y empoderar las familias para generar actitud inclusiva y dar herramientas empoderarlas para generar cambio a nivel de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percepción de PcDI en rol de aprendiz • Proyecto de vida y apoyo de la familia • Manejo adecuado de situaciones familiares • Derechos y deberes de las PcD intelectual y sus familias <p>Se atendieron a 120 familias de personas con discapacidad.</p>

	<p>Programa Reforzamiento habilidades laborales y vida independiente</p> <p>Talleres Gratuitos</p>	<p>45 Egresados, participaron en el programa dirigido por RECA para fortalecer habilidades para la vida laboral y desarrollar competencias para ser más independiente. Se analizaron habilidades e intereses para definir el Perfil Ocupacional de los Candidatos. Taller de 8 sesiones de 4 horas para la elaboración de la Hoja de vida, por competencias y se les entrenó en presentación de entrevistas, Se fortaleció el rol de adulto trabajador, asumiendo responsabilidades y deberes así como aspectos claves de la como comunicación asertiva y el trabajo en equipo. Se valoraron habilidades sociales, intelectuales, motrices y espaciales.</p>
5	<p>TALLER RECA</p>	<p>Desde el 2014, el Taller RECA, brinda un espacio de integración y armonía enfocado al desarrollo de habilidades sociales y valores que promueven la participación y reconocimiento del ser en relación con su familia y comunidad. Se realizan actividades artísticas enfocadas al reciclarte, el cultivo y cuidado de la huerta urbana, teatro y expresión, cocina y chocolatería y actividades recreativas y salidas pedagógicas.</p> <p>El taller esta dirigido a adultos con discapacidad intelectual y durante el 2017, contó con la participación de 24 integrantes, estuvo bajo supervisión de dos profesoras y 4 voluntarias.</p>

B. DESARROLLO ORGANIZACIONAL : Trabajamos promoviendo la no discriminación, la equidad de oportunidades de formación y la inclusión social y laboral bajo condiciones dignas, con salarios justos y garantías de seguridad social.

1.	<p>Fundación Probono</p> <p>Con el Apoyo de la firma Cavellier Abogados</p>	<p>Registro de la marca RECA, en la Súper Intendencia –Industria y Comercio. Gracias a la gestión de la Firma Cavellier abogados que harán La supervisión de la marca por 10 años .</p>
2.	<p>Fundación Probono</p> <p>Con el apoyo de la Firma NORTHON ROSE FULLBRIGHT</p>	<p>-Desarrollo del contenido de las Cartillas Dirigidas a Empresarios: Beneficios y Aspectos Claves en la Vinculación de Personas en condición de Discapacidad, y beneficios</p> <p>-Cartilla Dirigida a Personas en condición de Discapacidad y sus familias : ¿Qué debo saber para lograr un empleo conveniente? Mis derechos y deberes</p>
3.	<p>Pacto por la Productividad</p>	<p>RECA ha participado desde el 2010 en el Programa Pacto por la Productividad y durante el año 2017 asistimos a los comités técnicos para revisar avances en la legislación y mantenerse articulada con las diferentes entidades que trabajan por la inclusión laboral.</p>

4.	<p>ONE YOUNG WORLD</p> <p>OYW</p> <p>Cumbre Internacional de Jóvenes</p> <p>Evento Organizado por el Greater Bogotá Convention Bureau</p>	<p>Gracias a la generosa invitación de Sandra García, Directora del Greater Bogotá Convention Bureau, quien ofreció una Beca para un joven del programa de Inclusión Laboral de RECA. Su participación fue destacada y salió un artículo en la revista semana lo cual tiene un impacto positivo. Asistieron 2000 líderes del más de 90 países del mundo. Profesionales de RECA lo acompañaron durante toda la jornada para darle apoyo y garantizar al máximo su participación. Entrevista en la revista SEMANA, destacando la participación de Luis Gabriel Peralta un Joven con Síndrome de Asperger quien ha demostrado sus grandes capacidades.</p> <p>http://semanarural.com/web/articulo/cuatro-grandes-ideas-de-millennials-colombianos-para-mejorar-el-pais/252</p>
5.	<p>Reconocimiento</p> <p>Hotel Embassy Suites por su programa de Inclusión Laboral</p>	<p>Desde el 2010 el Hotel Embassy ha apoyado la inclusión laboral en alianza con RECA y tiene dentro sus colaboradores a 5 jóvenes con discapacidad intelectual que se desempeñan en diferentes labores como auxiliares de lavandería, cuidado de habitaciones, áreas públicas y cocina. Se destaca el programa por ser una “Buena Práctica de Inclusión lo que ha generado impacto positivo en la vida y familias de los colaboradores. Un ejemplo para replicar.</p>
6.	<p>PARRA RODRIGUEZ ABOGADOS</p> <p>Cumbre Multilaw</p> <p>Marzo 9 de 2017</p>	<p>Parra Rodríguez Abogados Lideró la cumbre de firmas vinculadas a MULTILAW, una reconocida firma de abogados con representación internacional y RECA fue seleccionado como la entidad sin ánimo de lucro y durante la jornada de apertura se realizó una presentación de las actividades y programas que desarrollamos en por de la inclusión laboral. Jóvenes del programa fueron los anfitriones lo que generó reconocimiento de sus capacidades. Las firmas realizaron un aporte voluntario la cual ascendió a COP \$16'655'300 y que fue entregada a RECA por la firma Parra Rodríguez Abogados en calidad de donación con el fin de financiar los programas de inclusión laboral.</p>
7.	<p>Actividades de Bienestar</p>	<p>-Celebración del Día del Aprendiz- Paseo al Parque Simón Bolívar donde compartimos un día de actividades recreativas, almuerzo y concursos para generar bienestar a los Aprendices y sus familias.</p> <p>-Fiesta de disfraces: Celebramos la fiesta de disfraces con alegría y entusiasmo, divertidos concursos con premios y rifas. Se socializa y se promueve la integración de los participantes.</p> <p>-Almuerzo Navidad – 2017 -Apoyo de ENVIA-COLVANES Novena Navideña – Cencosud- Se trabajó sobre el Espíritu Navideño, con canto de villancicos y entrega de regalos de Navidad con los ejecutivos y colaboradores de la empresa generando un espacio incluyente al compartir uno a uno.</p>

VIDEOS y LINKS DEL TRABAJO:

Video Institucional Link en Español : <http://www.youtube.com/watch?v=MVvtu8IWikk>

Link en English: <http://www.youtube.com/watch?v=UpF1GrmduoQ&feature=youtu.be>

Testimonios de Empresarios y Empleados -Link Video: <https://vimeo.com/143950210>

Fiesta Navidad : <https://youtu.be/BxhiunQqlgk>

Grado SENA -RECA- COMPENSAR <https://www.youtube.com/watch?v=zK8rhbtGDsY&t=26s>

Haciendo La Diferencia- RECA Bancolombia Link: Testimonial Caracol Noticias

<http://noticias.caracoltv.com/gente-que-le-pone-el-alma/esta-mujer-se-dedica-conseguirles-empleo-personas-con-discapacidad>

Es importante resaltar el cumplimiento de las obligaciones legales que RECA de manera estricta y juiciosa realiza y de la cual el Revisor Fiscal da fe, Contador Público Héctor Castellanos Rodríguez.

- ✓ Libros de Actas de Asamblea y Consejo Directivo al día y debidamente soportados y registrados ante la Cámara de Comercio de Bogotá cuando fuere requisito.
- ✓ Entregas de Informes y soportes a la Alcaldía Mayor de Bogotá como órgano de vigilancia y control de RECA.
- ✓ Informes de Revisor Fiscal, contabilidad al día y cumplimiento de las exigencias y normatividad vigente ante la Dian.
- ✓ Actualización del Rut Registro Único Tributario según normatividad vigente
- ✓ El no reembolso de aportes y la no distribución de utilidades entre los socios fundadores o sus familiares, con estricto cumplimiento de realizar reinversión en el objeto social de RECA.
- ✓ Renovación oportuna registro de la Cámara de Comercio de Bogotá
- ✓ Pago de los Impuestos distritales de Retención en la fuente y retención de Industria y comercio y del IVA al día.
- ✓ Presentación oportuna de las Declaraciones de Renta y Complementarios.
- ✓ El personal está contratado por contratos laborales y el pago de nómina se realiza oportunamente, así como el pago de seguridad social y los Parafiscales y Obligaciones Laborales.
- ✓ Los contratos de prestación de servicio de los profesionales cumplen con los requisitos legales y el personal realiza el aporte a su seguridad social cuando fuere requisito de ello.
- ✓ Pago de Pólizas de Cumplimiento frente a contratos celebrados
- ✓ Reservas Legales para cumplimiento de obligaciones laborales y reserva de las asignaciones permanentes.
- ✓ Estricto manejo del excedente y de las asignaciones permanentes según lo dispone y aprueba la Asamblea anual y de acuerdo a la ley.
- ✓ Registro de la Marca RECA ante al Superintendencia de Industria y Comercio- SIC .
- ✓ Las donaciones se certifican y se contabilizan conforme las normas vigentes.
- ✓ La facturación cumple con los requisitos y se tiene la vigencia de la resolución de la numeración al día.
- ✓ Los Ingresos por salarios y honorarios del los socios fundadores no excedente el límite autorizado por la ley del 30% del gasto total anual.
- ✓ Estamos trabajando en los procesos para la certificación de RECA en el Sistema de Gestión de Calidad en Seguridad y Salud en el Trabajo- la meta es tenerlo a 30 agosto 2018.